



Ipazia
P R O D U C T I O N

Politica și Manifestul pentru Egalitatea de Gen

ale Ipazia Production

IPAZIA PRODUCTION — www.ipazia-production.com — Rome & Bucharest





Cine suntem

Ipazia Production este o organizație culturală și artistică dedicată utilizării artei pentru a combate stereotipurile și a contesta inegalitățile culturale. Susținem șanse egale, demnitate și respect în tot ceea ce facem. Conduși atât de o femeie, cât și de un bărbat, practicăm egalitatea din interior spre exterior. Prin teatru, cinema și satiră creativă, provocăm reflecția și încurajăm schimbarea autentică, promovând în mod constant o societate mai egală.

Viziunea noastră asupra egalității de gen

Egalitatea de gen este pentru noi o valoare fundamentală, la fel de esențială pentru munca noastră precum calitatea artistică, onestitatea intelectuală sau curajul creativ. Credem în ea nu pentru că ni se cere, ci pentru că am văzut costurile absenței sale.

Viziunea noastră asupra egalității de gen se bazează pe trei piloni:

i. Demnitate egală. Fiecare persoană, indiferent de gen, merită să fie văzută, ascultată și apreciată pentru cine este și pentru ceea ce contribuie. Nu există o ierarhie a valorii. Acest principiu se aplică în organizația noastră, în munca noastră artistică și în comunitățile cu care interacționăm.

ii. Șanse egale. Talentul nu discriminează, iar nici spațiile în care talentul poate înflori nu ar trebui să o facă. Lucrăm activ pentru a ne asigura că femeile și toți cei care au fost istoric excluși din poziții de vizibilitate și putere găsesc în Ipazia Production un spațiu deschis nu doar formal, ci structural și cultural.



iii. Libertate de exprimare și autodeterminare. Fiecare persoană are dreptul de a se defini, de a-și alege drumul, de a-și spune povestea în propriile cuvinte. Nu impunem cadre ideologice și nu le spunem oamenilor cum ar trebui să arate identitatea lor. Ceea ce apărăm, necondiționat, este libertatea însăși.

iv. Combaterea activă a stereotipurilor și a inegalității culturale.

Dincolo de principii, avem un rol activ în confruntarea stereotipurilor, prejudecăților și condițiilor culturale care continuă să plaseze femeile și alte grupuri într-o poziție secundară. Prin munca noastră artistică, proiecte și comunicare, ne propunem să punem sub semnul întrebării aceste norme și să contribuim la o schimbare de mentalitate și conștientizare.

Ipazia Production nu ia parte la dezbateri ideologice și nu folosește limbajul egalității de gen ca slogan politic. Ceea ce facem este mai simplu și mai exigent: ascultăm, reprezentăm, amplificăm și creăm condițiile pentru ca fiecare voce să fie auzită.

În acest spirit, munca noastră s-a extins în mod natural către drepturile LGBTQ+ și alte dimensiuni ale drepturilor omului, deoarece înțelegem egalitatea ca fiind indivizibilă. Libertatea unui grup nu poate fi asigurată în detrimentul altuia. Demnitatea, atunci când este reală, este universală.

Angajamentul nostru intern

Credem că o organizație nu poate pleda credibil pentru egalitate în lume dacă reproduce inegalitate în interiorul ei. Practicile noastre interne nu sunt accidentale; ele sunt expresia valorilor noastre.



Leadership și componenta echipei

O femeie conduce Ipazia Production. Acest lucru nu este o declarație de virtute; este pur și simplu un fapt de care suntem mândri și care modelează cultura organizației în mod concret. Echipa noastră este diversă ca origine, experiență profesională și naționalitate, acoperind cinema, televiziune, fotografie, muzică, management și design de proiecte europene. Nu tratăm această diversitate ca pe un element decorativ. Este forța noastră operațională.

Căutăm activ implicarea femeilor ca producătoare, regizoare, autoare, interprete, manageri de proiect și parteneri strategici la toate nivelurile activității noastre. Rezistăm tendinței, încă prea comune în instituțiile culturale, de a rezerva vizibilitatea și puterea decizională bărbaților, în timp ce femeile sunt împinse în roluri secundare.

Condiții de lucru și cultură organizațională

În cadrul organizației noastre menținem o cultură a respectului reciproc, a comunicării deschise și a toleranței zero față de discriminare sau hărțuire pe bază de gen, orientare sexuală, vârstă, naționalitate sau orice altă caracteristică. Credem că un mediu de lucru sigur și echitabil nu este un privilegiu, ci o condiție prealabilă pentru o muncă creativă de calitate autentică.

Aplicăm aceste principii în mod consecvent în procesele de angajare, colaborare cu artiști și parteneri, gestionarea proiectelor finanțate de UE și în toate relațiile profesionale. Egalitatea, pentru noi, începe acasă.

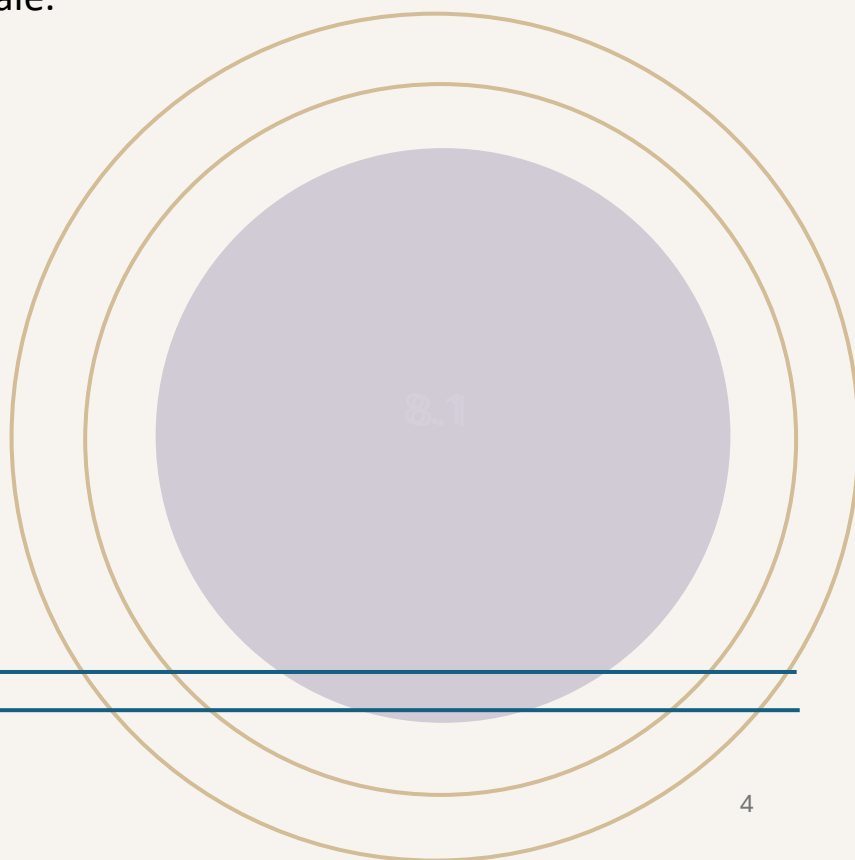


**Integritate
instituțională în
managementul
proiectelor UE**

Implicarea noastră în programele europene — Erasmus+, Europa Creativă, Orizont Europa, Fondul Social European, inclusiv CERV — reflectă o aliniere profundă între misiunea noastră instituțională și valorile Uniunii Europene. În toate proiectele pe care le conducem sau la care participăm, ne asigurăm că principiile egalității de gen sunt integrate încă din faza de proiectare, în componența echipei, activității și criteriile de evaluare. Experiența noastră cu fondurile structurale și parteneriatele transnaționale întărește acest angajament la nivel instituțional.

**Conștientizare,
educație și
impact cultural**

Ne angajăm să promovăm conștientizarea și educația ca instrumente esențiale pentru combaterea stereotipurilor și prevenirea inegalității. Prin proiectele și activitățile noastre artistice, interacționăm cu comunități, tineri și contexte educaționale, acolo unde apar frecvent prejudecăți culturale. Ne propunem să stimulăm gândirea critică, să încurajăm dialogul și să contribuim la o schimbare de mentalitate, abordând nu doar forme extreme de discriminare, ci și prejudecățile cotidiene și normele sociale.





Acțiunile noastre externe

Proiecte și parteneriate europene

Ipazia Production dezvoltă proiecte axate pe incluziune, anti-discriminare, drepturi egale și combaterea stereotipurilor, cu un accent puternic pe egalitatea de gen.

Munca noastră abordează nu doar forme extreme de inegalitate, precum violența bazată pe gen, ci și rădăcinile culturale ale discriminării — prejudecăți, norme sociale și stereotipuri care influențează comportamentele și oportunitățile.

Prin parteneriate transnaționale, interacționăm cu comunități, școli și tineri, acolo unde multe dintre aceste prejudecăți se formează. Proiectele noastre combină abordări artistice, educaționale și participative pentru a promova conștientizarea, gândirea critică și participarea activă. Ne concentrăm pe crearea de spații pentru dialog și reflecție, contribuind la schimbări culturale pe termen lung și la o societate mai incluzivă.

Producții artistice

Arta este un instrument central în abordarea noastră privind egalitatea de gen și schimbarea socială. Prin teatru și performance, explorăm condiția femeilor, dinamica puterii, identitatea și impactul constrângerilor culturale și sociale. Limbajul nostru artistic este divers: uneori dramatic, alteori satiric, ironic sau provocator. Acest lucru ne permite să ajungem la publicuri diferite și să contestăm mentalități înrădăcinate.



Printre producțiile noastre:

Svetlana: povestea puternică a unei femei afectate de o relație toxică, abordând violența și dependența emoțională

Nell'ardore della nostra camera: reflecție asupra opresiunii și transformării personale într-un context patriarhal

Io ed Elena: explorarea relațiilor complexe, identității și luptei emoționale

Asterisc (IL)LEGALE: proiect care abordează teme LGBTQ+ și identitatea, contribuind la discuții mai ample despre drepturi și incluziune

Producțiile noastre explorează, de asemenea, identitatea, experiența emoțională și rolurile sociale impuse indivizilor. Lucrări precum *Io ed Elena*, *In the heat of our room* și *Eye on the heart* reflectă transformarea personală și complexitatea emoțională, în timp ce *Father and Mother* evidențiază modul în care așteptările sociale modelează atât femeile, cât și bărbații.

Aceste producții nu doar reprezintă povești, ci creează conștientizare, stimulează reflecția și contribuie la contestarea stereotipurilor și normelor sociale. Pe lângă lucrările care abordează explicit condiția femeilor și violența bazată pe gen, explorăm identitatea, experiența emoțională și rolurile sociale într-un sens mai larg. Prin aceste narațiuni, contestăm nu doar formele vizibile de inegalitate, ci și așteptările culturale și normele care influențează modul în care indivizii se definesc și relaționează, contribuind la o înțelegere mai amplă a egalității.

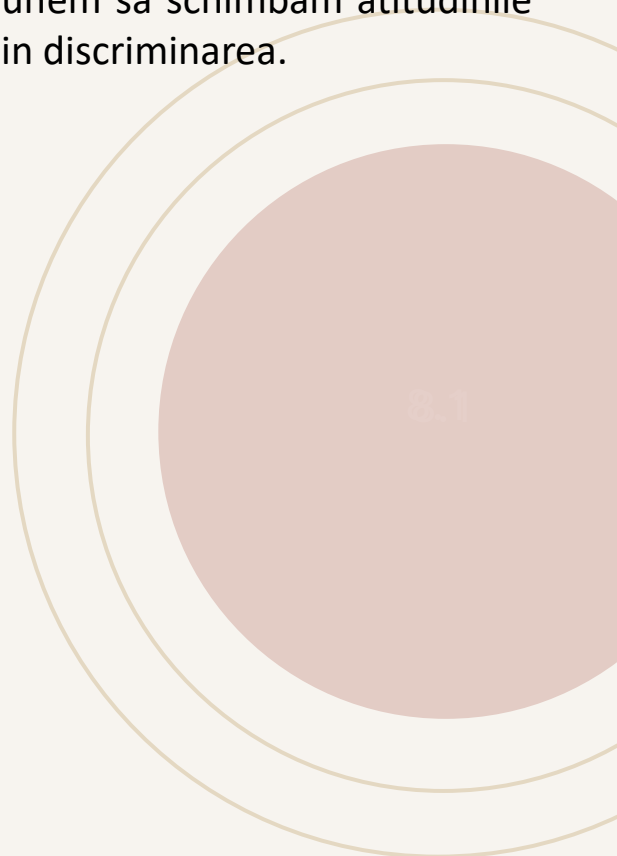


Comunicare și conștientizare

Completăm activitățile noastre artistice și de proiect cu acțiuni de comunicare și sensibilizare adresate unui public larg.

Interacționăm cu publicul prin evenimente culturale, colaborări cu școli și organizații de tineret și participări la discuții publice. Acordăm o atenție specială tinerilor, deoarece conștientizarea timpurie este esențială pentru prevenirea dezvoltării prejudecăților.

Abordarea noastră se concentrează pe sensibilizarea publicului, promovarea dialogului și încurajarea gândirii critice. Ne propunem să schimbăm atitudinile cotidiene și comportamentele culturale care susțin discriminarea.





Manifestul nostru

Credem că egalitatea nu este o destinație. Este o practică zilnică.
Aceasta este poziția noastră.

- I. Credem că fiecare ființă umană merită să trăiască, să muncească, să se exprime și să creeze fără discriminare, fără limitări și fără a fi redusă la stereotipuri sau așteptări sociale..
- II. Credem că cultura nu este neutră. Fiecare poveste pe care o spunem, fiecare voce pe care o amplificăm și fiecare spațiu pe care îl creăm contribuie la modul în care oamenii gândesc, percep și relaționează unii cu alții. Din acest motiv, ne asumăm responsabilitatea pentru ceea ce producem și modul în care producem.
- III. Credem că arta are puterea de a contesta ceea ce este acceptat, de a pune sub semnul întrebării normele și de a deschide spațiu pentru noi perspective. Prin limbaje artistice diferite — dramatice, ironice sau satirice — ne propunem să provocăm reflecția și să contribuim la o schimbare de mentalitate.
- IV. Ne angajăm să construim o organizație bazată pe șanse egale, respect și responsabilitate împărtășită, în care diversitatea este valorizată, iar incluziunea este practică.
- V. Ne angajăm să combatem activ toate formele de discriminare, violență, prejudecată și stereotip, nu doar în expresiile lor extreme, ci și în formele lor cotidiene și culturale.
- VI. Ne angajăm să lucrăm cu comunități, instituții și tineri, promovând conștientizarea și gândirea critică, în special acolo unde se formează inegalitățile și prejudecățile.